





แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
อุทยานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเชียงใหม่


รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียดดังนี้


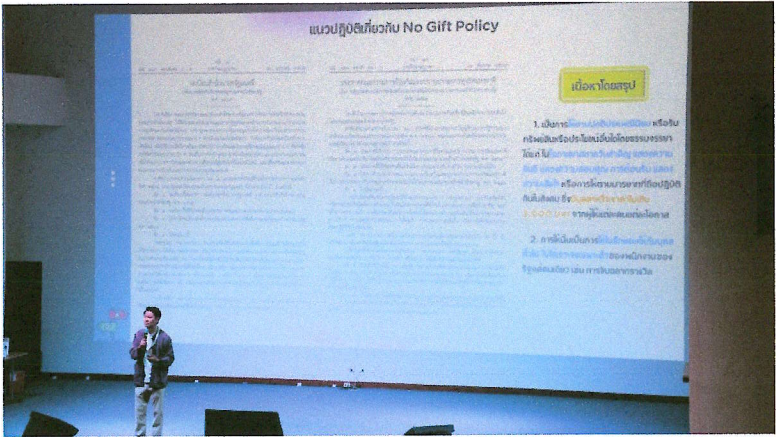
1. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ของส่วนงาน

ลำดับ	ฝ่าย/งาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
1.	อุทยานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	3 ธ.ค. 2567	<p>อุทยานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีความมุ่งมั่นในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคม และเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติราชการ อุทยานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกับผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรภายใต้นโยบาย “ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่” ทั้งในช่วงเทศกาลและในทุกโอกาส โดยจะไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด ที่อาจมีผลต่อการตัดสินใจ หรือก่อให้เกิดความขัดกันแห่งผลประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ โดยได้จัดทำเป็นประกาศคณะศึกษาศาสตร์ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ลงวันที่ 3 ธันวาคม 2567</p> <div style="text-align: center;">  <p>ประกาศอุทยานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568</p> <p>อุทยานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับ การขับเคลื่อนคุณธรรมและธรรมาภิบาลในการดำเนินงานตามพันธกิจและวิสัยทัศน์ที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ที่ได้กำหนดกรอบและปฏิญญาพันธกิจด้านการบริการและประจักษ์ผลประจักษ์ชัด (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดกิจกรรมปฏิญญาพันธกิจ กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาระบบราชการใหม่ให้โปร่งใส มีธรรมาภิบาล เป้าหมาย ที่ ๓ ข้อที่ ๓.๑ ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศเป็นนโยบายที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรม และค่านิยมสุจริตในการ ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม และมีผลประจักษ์ชัด</p> <p>ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล อุทยานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จึงขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และประกาศเจตนารมณ์เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติราชการ และทั้งจากบุคคล ในหน่วยงานและไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิด และขอประจักษ์ชัดในเจตนารมณ์ที่ปฏิบัติหน้าที่ที่สุจริต มีคุณธรรม และสิ่งปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการเจริญและประจักษ์ชัดในเชิงคุณธรรมและธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันผลกระทบที่อาจมีผลต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งจะไม่ไปผูกมัดเมื่อปฏิบัติ หน้าที่อย่างใดก็ตามโดยสมัครใจ หรือที่ส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน โดยจึงไม่มีกิจกรรม ขาดข้อจำกัดด้านจริยธรรม เพื่อเป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส</p> <p>อนึ่ง ในกรณีที่มีเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานที่หรือของกำนัลโดยธรรมราชการหรือตามปกติ ประเพณีนิยม อุทยานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จะปฏิบัติตามระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรีว่าด้วย การให้หรือการรับของขวัญหรือของกำนัลที่ของ พ.ศ.๒๕๖๔ และประกาศคณะกรรมการ ป้องการและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินอื่นใดโดยธรรมจรรยา ของเจ้าหน้าที่กลางของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓ ทั้งนี้ หากประสงค์จะแสดงความคิดเห็นหรือความปรารถนาดี อุทยาน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ สละมิให้ใช้สิทธิขอพรหรือขอทานสื่อออนไลน์แทน</p> <p>ประกาศ ณ วันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗</p> <div style="text-align: right;">  (รองศาสตราจารย์ ดร.วิจิตรพันธ์ วัฒนชัย) ผู้อำนวยการอุทยานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ </div> </div> <p style="text-align: center;">ฉบับภาษาไทย</p>

ลำดับ	ฝ่าย/งาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
			<div style="text-align: center;">  <p>Science and Technology Park, Chiang Mai University Announcement on the Policy of Not Accepting Any Kind of Presents and Gifts from Performing Duties (No Gift Policy) Fiscal Year B.E. 2568 (2025)</p> <p>Science and Technology Park, Chiang Mai University recognizes the importance of strengthening and driving morality, ethics and honesty in the performance of duties in accordance with the Cabinet Resolution on December 8, 2020 which has approved the National Reform Plan for the Prevention and Suppression of Corruption and Misconduct (Revision) by specifying the important reform activities, Activity 4. Develop the Thai Bureaucracy to be transparent and non-beneficial, Goal 1 Section 1.1: Requires all government agencies to declare that all government officials do not accept all kinds of presents and gifts from performing duties (No Gift Policy) to promote culture and honest values in working with morality, ethics and without conflict of interest.</p> <p>Therefore, to drive for transparency with personnel operations align with the principle of Good Governance, Science and Technology Park, Chiang Mai University declares the "Policy of Not Accepting Any Kind of Presents and Gifts from Performing Duties (No Gift Policy)" and announces its intention to be the organization where executives, government officials and employees do not accept all kinds of presents and gifts from performing duties. The executives and personnel of Science and Technology Park, Chiang Mai University strictly do not receive presents and gifts of any kinds before, during and after performing duties to avoid actions that may affect judgment or decision, which leads to discrimination, causing conflicting benefits or resulting in corruption and misconduct both now and in the future in order to create a culture of honesty, cultivate and raise awareness of transparency as well as good attitude and values in performing duties.</p> <p>In case, where it is necessary to give or accept presents and gifts or any other benefits according to morality or tradition, all must comply with the Regulations of the Office of the Prime Minister regarding Giving or Receiving Gifts of Government Officials B.E. 2565 (2022) and the Announcement of the National Anti-Corruption Commission on the Criteria of Giving or Accepting presents and gifts or any other benefits according to the Morality of Government Officials B.E. 2563 (2020). If you wish to express congratulations or best wishes, it should be done by signing blessing cards or using social media instead.</p> <p>Announced on December 3, 2024</p>  <p>(Associate Professor Dr. Pithwat Wattanachai) Director of Science and Technology Park, Chiang Mai University</p> <p>ฉบับภาษาอังกฤษ</p> </div>

2. การปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับ	ฝ่าย/งาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
1.	อุทยานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	27 ธ.ค 2567	<p>อุทยานฯ ได้ดำเนินการปลูกฝังในการสร้างวัฒนธรรมของการงดรับ งดให้ของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ให้กับพนักงานของอุทยานฯ อย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ โดยในปีงบประมาณ 2568 ผู้บริหารได้มอบนโยบายเรื่อง No Gift Policy ให้กับพนักงานผ่านกิจกรรมประชุมองค์กร</p> <div style="text-align: center;">  </div> <p>และเผยแพร่ข้อมูลการจัดกิจกรรมผ่านช่องทางออนไลน์ (Facebook) พร้อมสรุปสาระสำคัญและผลการดำเนินกิจกรรมเพื่อสื่อสารให้บุคลากรรับทราบผ่านอีเมลภายในองค์กร</p>

ลำดับ	ฝ่าย/งาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
			 <p>อุทยานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเชียงใหม่: STEp 27 ธันวาคม 2024 · 🌐</p> <p>🎉 STEp Year End 2024 ส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่สไตล์ STEp 🎉</p> <p>📌 วันที่ (ศุกร์ที่ 27 ธันวาคม 2567) STEp จัดงานส่งท้ายปี เปิดโอกาสให้พนักงานได้มีปฏิสัมพันธ์กับผู้บริหารอุทยาน นำโดย รศ.ดร.ยี่ติรฉัตร วิวัฒน์ชัย ผู้อำนวยการอุทยานฯ กล่าวถึงความสำเร็จขององค์กรที่ผ่านมาและเป้าหมายที่จะไปด้วยกันในอนาคตต่อไป อีกทั้งยังมอบรางวัลชมเชย "งดรับ งดให้" (No Gift Policy) ของขวัญและเป้าหมายที่ก้าวไกลในทุกโอกาส และ Talk Session สดพิเศษกับ คุณแมนนี่ อธิพงษ์ ทัศนศิริวงศ์ ที่นำเสนอวิธีคิดและบริหารทรัพยากรเงินและวางแผนการเงิน เพื่อสร้างความมั่นคงในอนาคตให้กับชาว STEp ทุกคน 🎉</p> <p>📌 โดยมี Highlight of the Year! การประกาศผล STEp Awards 2024 จำนวนกว่า 5 รางวัล</p> <ul style="list-style-type: none"> 🏆 STEp Inspire Award 2024 รางวัลผู้สร้างแรงบันดาลใจและพร้อมทุกแง่มุม 🏆 🏆 Award of Honor ระดับ Staff และระดับ MMT สำหรับพนักงานที่มี Core Value เด่นชัดถึง 3 ด้าน 🏆 Strong STEp - รางวัลส่งมอบเวลา มาทำงานเมื่อ! 🏆 STEp DIE HARD - รางวัลสายเวิร์ด ทุ่มเทสุดพลัง! 🏆 <p>📌 มีของขวัญมงคลสุดอบอุ่นกับกิจกรรมเลย Buddy & Budder และ Lucky Draw รางวัลเพิ่ม! 🎁</p> <p>📌 ปล. ปีใหม่ดีไม่มีของขวัญ แต่มีความตั้งใจและใส่ใจเป็นของขวัญให้กัน อย่าลืม No Gift Policy กันนะคะ 🎉</p> <p>#CMUSTeP #STePYearEnd2024 #WeAreSTeP #STePFamily #NoGiftPolicy #MakeInnovationSimple #technology #Innovation ดูน้อยลง</p>
2	อุทยานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	10 เม.ย. 2568	<p>ผู้บริหารได้มอบนโยบายเรื่อง No Gift Policy ให้กับพนักงานผ่านกิจกรรมปีใหม่เมือง</p>  <p>และเผยแพร่ข้อมูลการจัดกิจกรรมผ่านช่องทางออนไลน์ (Facebook) พร้อมสรุปสาระสำคัญและผลการดำเนินกิจกรรมเพื่อสื่อสารให้บุคลากรรับทราบผ่านอีเมลภายในองค์กร</p>

ลำดับ	ฝ่าย/งาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
			<div data-bbox="751 271 1401 1384"> </div>
2	อุทยานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	ทุกครั้งที่มีการรับเข้าพนักงานใหม่	<p>อุทยานฯ ได้สื่อสารและปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรตามนโยบายงดรับ งดให้ ของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ให้แก่พนักงานใหม่อย่างต่อเนื่อง ผ่านกระบวนการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ (Orientation) เพื่อสร้างความตระหนักรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล</p> <div data-bbox="695 1783 1469 2069"> </div>

3. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
1. หน่วยงานภาครัฐ	ไม่มี
2. หน่วยงานเอกชน	ไม่มี
3. ประชาชน	ไม่มี
4. อื่น ๆ	ไม่มี
รับในนาม	
1. หน่วยงาน	ไม่มี
2. รายบุคคล	ไม่มี
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
1. ส่งคืนแก่ผู้ให้	ไม่มี
2. ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	ไม่มี
3. อื่น ๆ โปรดระบุ.....	ไม่มี

4. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

ความเข้าใจเกี่ยวกับขอบเขตและแนวปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ของบุคลากรยังไม่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยเฉพาะการตีความเกี่ยวกับการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงการแยกแยะระหว่างการให้ตามธรรมเนียมปฏิบัติกับการให้ที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

5. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

- 1) บูรณาการนโยบาย No Gift Policy เข้ากับกระบวนการทำงานและระบบกำกับดูแลขององค์กร เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารสัญญา การรับรองคู่ค้า และการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้นโยบายเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงานประจำ และสามารถปฏิบัติได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน
- 2) สื่อสารนโยบายไปยังผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกอย่างชัดเจน เช่น ผู้รับบริการ คู่ค้า ผู้รับจ้าง และเครือข่ายความร่วมมือ เพื่อสร้างความเข้าใจร่วมกัน ลดความเข้าใจคลาดเคลื่อน และสนับสนุนวัฒนธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ลงชื่อ **พิต พุ่ม**

(นางสาวทริกา บุญมี)

พนักงานสนับสนุนกลยุทธ์และพัฒนาศักยภาพองค์กร

ผู้รายงาน

ลงชื่อ **เมลิ**

(นางสาวเมลิ เชื้อมโนชาญ)

ผู้รับรองรายงาน